

Voici quelques conseils d'ordre général pour vous aider dans la construction de votre projet de formation DIF.

NB : ces informations sont données à titre indicatif et sous réserve de mise à jour. Pour plus d'information, je vous invite à consulter le site du Ministère du travail et de l'emploi :

www.travail-emploi.gouv.fr onglet Formation Professionnelle

Le DIF pour qui ?

Tous les salariés en CDI du secteur privé, disposant d'une ancienneté d'au moins un an dans leur entreprise, bénéficient chaque année d'un **Droit Individuel** à la **F**ormation d'une durée de 20 heures.

Pour les salariés à temps partiel, ce droit est calculé au prorata. Pour les salariés en CDD l'ouverture des droits se fait après le 4^{ème} mois de contrat. Chaque année l'employeur doit communiquer les droits acquis au titre du **DIF**.

Quelle durée ?

Vous avez droit à 20 heures par an, cumulables d'année en année sur six ans et 120 heures au maximum.

Vous pouvez **les utiliser** en les morcelant ou en les accumulant sur plusieurs années pour suivre un programme plus important.

Qui décide ?

C'est un accord entre vous et votre employeur.

- Vous avez l'initiative de la demande et du choix de la formation souhaitée.
- Votre employeur de son côté peut accepter ou refuser.

Votre employeur ou manager peut vous conseiller, vous proposer des formations, mais ne peut pas vous imposer son choix : votre projet **DIF** vous appartient, c'est à vous que revient le plus souvent la sélection de votre formation.

Définissez vos objectifs :

Un DIF pour préparer l'avenir !

Le DIF peut vous permettre d'anticiper sur vos besoins de compétences futurs en vue d'un **changement d'orientation, d'une revalorisation** de votre niveau d'emploi (plus de

responsabilités, meilleure rémunération) ou **d'une consolidation de votre valeur** sur le marché de l'emploi. (Plus grande autonomie)

Un DIF pour Gagner en qualité de vie professionnelle

Votre DIF peut aussi vous aider dans votre vie professionnelle et sociale de tous les jours à :

- améliorer vos relations,
- gagner en confiance et en assurance,
- prendre du recul,
- perfectionner votre communication.

Un DIF pour Rebondir

Vous êtes dans une situation instable, le DIF peut vous permettre de vous doter de compétences de fond et/ou de poser les bases d'un projet professionnel répondant à vos envies.

La mise en œuvre

- Vous transmettez votre lettre de demande de DIF (A/R ou en main propre), accompagnée du devis et du programme détaillé de la formation à votre supérieur hiérarchique ou à votre DRH.
- Votre employeur dispose de 30 jours en règle générale pour vous informer s'il accepte votre demande.
- Vous partez en formation !
- L'action se déroule par défaut en dehors du temps de travail, dans ce cas vous percevez en complément de votre rémunération une allocation formation représentant 50% de votre salaire habituel.

Vous trouverez ci-dessous un modèle de demande de DIF

Alors, OSEZ ! Formez-vous selon vos désirs ! N'attendez plus pour passer à l'action, cela vous est offert, ne perdez pas vos droits !

« Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible » Antoine de Saint Exupéry

Au plaisir de vous rencontrer prochainement !

Annie Bouffénie

Formatrice, coach, conférencière

Exemple de demande de DIF

Nom et prénom du salarié

Adresse

Code postal + ville

Nom de l'entreprise

A l'attention de ...

Nom du contact des Ressources Humaines

Adresse de l'entreprise

le lieu et la date

Objet : Demande de formation dans le cadre du DIF (Droit individuel à la formation)

Madame / Monsieur,

Titulaire d'un contrat de travail à durée déterminée / indéterminée au sein de ... (indiquer le nom et la raison sociale de votre entreprise), je souhaite utiliser (tout ou partie selon le cas) de mon capital d'heures acquises, disponible au titre du DIF, pour suivre la formation dont les caractéristiques figurent ci-dessous :

- Intitulé de la formation :
- Dates :
- Pour une durée totale de ... heures.
- Organisme de Formation : Annie Bouffénie-Formations, 12 rue Serpentine, 17600 Le Gua
- Coût pédagogique :

Annie Bouffénie-Formations, déjà contactée par mes soins, se tient à votre disposition pour vous faire parvenir la convention de stage.

Je joins à la présente le programme détaillé de cette formation.

Espérant une réponse positive de votre part, je vous prie de croire, Madame/Monsieur, à l'expression de ma considération.

Nom et signature du salarié